

CURSO

PLANO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO PARA GERAR RESULTADO

Objetivos:

- ✓ Desenvolver os profissionais para o planejamento anual de treinamento e desenvolvimento de suas organizações, de modo a sustentar a estratégia do negócio;
- ✓ Conhecer e utilizar ferramentas que auxiliem a estruturação dos planos de treinamento;
- ✓ Identificar indicadores claros e mensuráveis que possam comprovar o retorno do investimento em termos qualitativos e quantitativos.

Conteúdo Programático:

- ✓ Passo a passo para construir, de maneira prática e eficaz, um programa de T&D que traga resultados reais para a empresa e aumento de competência dos colaboradores na organização;
- ✓ O que é T&D e a sua importância estratégica na empresa;
- ✓ Como gerar resultados para a empresa através do T&D;
- ✓ Funcionamento da área de T&D na prática do dia a dia;
- ✓ Como realizar LNT – Levantamento de Necessidades de Treinamento, de forma prática e eficaz – atividades práticas;
- ✓ Como envolver todos os Líderes e todas as áreas da empresa nas ações de T&D – atividades práticas;
- ✓ Como construir e aplicar formulários simples para uso em T&D;
- ✓ Como diferenciar desejo e necessidade em treinamento;
- ✓ Como construir um plano de treinamento e desenvolvimento para a empresa – atividades práticas;
- ✓ Como medir a eficácia do treinamento – atividades práticas;
- ✓ Gestão por Competências e T&D;
- ✓ Mapeamento de competências para uso em T&D;
- ✓ Comunicar não é treinar;
- ✓ Diferença entre treinamento e outros métodos de ensino/aprendizagem;
- ✓ Como os gestores falam e como os colaboradores entendem – problemas de comunicação no treinamento;
- ✓ Competências necessárias ao multiplicador de treinamentos;
- ✓ Como treinar adultos no ambiente da Organização;
- ✓ Principais técnicas para fazer as pessoas aprenderem;
- ✓ Preparação do treinamento – principais aspectos;
- ✓ Quando não há muito tempo para treinar - técnicas de “treinamento relâmpago”;
- ✓ Atividades práticas para treinar de maneira eficaz no dia a dia;
- ✓ Demonstração de exemplos reais de aplicação de T&D em grandes empresas.

Metodologia:

80% do conteúdo ministrado de forma prática e objetiva, com disponibilização de formulários, ferramentas e conteúdos reais de aplicação de T&D nas empresas e feedback contínuo por parte do facilitador

Facilitador: FRANKLIN SANTOS

Psicólogo, com 15 anos de experiência como Chefe de área de Treinamento e Desenvolvimento; bem como facilitador de treinamentos; 20 anos de experiência como Líder no Distrito Industrial, em áreas como Produção, Engenharia e Recursos Humanos; Larga experiência em “chão de fábrica”, vivenciando problemas diversos voltados à pessoas, manufatura e qualidade; Ex Gerente de Recursos Humanos da Masa da Amazônia – empresa eleita duas vezes como a melhor para se trabalhar no Brasil; Idealizador e Multiplicador do Programa de Desenvolvimento de Líderes “LIDERAR”; Professor Universitário em cursos de Graduação e Pós Graduação.

Carga Horária:

12 horas

Período e Horário:

29/01 a 31/01/18 – Horário: 18h às 22h.

Investimento:

R\$ 280,00 (Duzento e Oitenta reais) ou 3x R\$ 103,00 nos cartões VISA, MASTERCARD e ELO.

